

REFERAT FGU Østjylland d. 10-01-2025

Mødedato Fredag d. 10. januar 2025 kl. 08:00

Mødested Online

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning inkl. regnskabskontrol.....	4
Lukket punkt.....	5
Lukket punkt.....	6
Lukket punkt.....	7
Elevdata.....	8
Inkluderende praksis af elever med udfordringer.....	9
Nyt fra FGU Storrådet.....	10
Status på FGU Østjylland.....	11
Status på FGU-DK.....	13
Rapportering fra følgegruppe omkring fremmøde og fravær.....	14
Fremmødestrategi.....	15
Trivselspolitik.....	16
Antimobbestrategi.....	17
Stillingtagen til hvilke oplysninger, der er undergivet tavshedspligt, jf. forvaltningsloven, og evt. be	18
Evt.....	19

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at dagsordenen godkendes.

Velkommen til nyt bestyrelsesmedlem fra Norddjurs Kommune Aleksander Myrhøj, medlem af Norddjurs kommunalbestyrelse og formand for Børne- og Ungeudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Vedhæftet som bilag findes opfølgning for 01.01.24 – 30.09.24 på institutionen samt de enkelte afdelinger.

Perioden 01.01.24 – 30.09.24 udviser et underskud på t.kr. -1.396

Dette er t.kr. 1.718 bedre end budgetteret

Forbedring i forhold til budget 01.01.24 – 30.09.24 og forværring i forhold til realiseret 01.01.23 – 30.09.23 fremkommer således:

	Budget 01.01.24 – 30.09.24	Realiseret 01.01.23 – 30.09.23
Elevtal ÅE	-2,2	+1,7
	t.kr.	t.kr.
Mer-indtægter	104	4.175
Omkostningsforøgelse	-118	-3.216
Renter og afskrivninger	1.044	-104
Særtilskud	688	-4.247
I alt	1.718	-3392

På baggrund af perioden 01.01.24 – 30.09.24 prognosen for 2024 et positivt resultat på t.kr. 2.075 mod forventet budgetteret resultat på t.kr. 357.

Forventningerne til årets sidste måneder er, at lønninger stiger en smule mere end budgetteret på baggrund af overenskomstresultatet, mens der vil være besparelse på elevbespisning i forbindelse med udskydelsen af gratis frokost til eleverne til 1. januar 2025, hvorfor årets skønnede resultat for 2024 stadig som minimum vil være de budgetterede t.kr. 357.

Det bemærkes, at i specifikationerne vedhæftet som bilag, er indtægter angivet som minusbeløb.

Lukket punkt

Lukket punkt

Lukket punkt

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Som bilag findes FGU Østjyllands opdaterede nøgletalsrapport. Herunder ses nogle nedslag:

- Gennemsnitsalderen på FGUOJ og på landsplan er begge faldet med 0,4 år, når vi sammenligner maj 2024 og september 2024.
- Den gennemsnitlige forløbstid i 2024 er faldet siden sidste nøgletalsrapport, men er dog stadig længere end for 2023.
- Af de 445 elever, som i november er fordelt på AGU- og PGU-sporene er 15% på nedsat tid. Af de aktive elever i november 2024 er 67 elever på nedsat tid. På rapportens s. 5 ses, hvordan de fordeler sig på hhv. bopælskommune, afdeling, og hvorvidt de er indmeldt før eller efter 1. august 2024.
- Sammenlignet med elevtallet i november 2023 er der pr. november 2024 en stigning på i alt 21 elever. Den primære stigning findes i Ryomgård og på FLEX, som hører under Brusgård.
- Som forventet forsætter stigningen i antallet af elever i erhvervstræning, som medio november ligger næsten 50% over den samlede erhvervstræning i 2023.
- Der ses forsat en vækst i overgangen til EUD mod et fald i overgangen til beskæftigelse samt EUX/GYM/HF sammenlignet med 2023.

Indstilling

Direktionen indstiller at bestyrelsen drøfter bestyrelsens holdning til hvordan FGU bedst hjælper elever i sårbare mentale positioner ift. eksterne tilbud, herunder snitflader til kommunale (f.eks. STU, psykolog, socialpsykiatri) og regionale tilbud (behandlingspsykiatrien).

Sagsfremstilling

Elevrepræsentanterne ønsker at drøfte hvordan FGUJ bedst kan hjælpe elever i sårbare mentale positioner, herunder diagnoser.

- Hvordan støtter FGUOJ elever som ikke har diagnoser, men som har en fornemmelse af at der er et eller andet?
- Herunder støtter eleverne i at finde de rette tilbud til f.eks. udredning.
- Kan det gøres ved screeninger?
- Eller er der andre måder at støtte den enkelte elev i en sårbar mental position?

FGU er ikke behandlende - som elever ser vi FGU's opgave at hjælpe videre. Ikke bare til uddannelse eller arbejde, men også til mental sundhedstilbud.

Vedhæftet findes en kort beskrivelse af fungerende praksis.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Mundtlig orientering fra FGU Storrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at status tages til efterretning

Sagsfremstilling

- Der er et kommunalt ønske om at finde "mellemformer" i samarbejde med FGU for de elever, som er på grænsen til STU. Målet er at den unge afprøves på FGU mhp. gennemførsel af et FGU-forløb før et eventuelt tilbud om STU.
- Vi drøfter med KUI i de 4 kommuner i vores optageområde en evaluering af de erfaringer vi har gjort os de sidste 5 år mhp. formulering af best practice på henholdsvis uddannelsesplan og forløbsplan. Tiltaget forventes iværksat hen over 2025.
- Der forventes oprettet et nyt AGU tilbud i Grenaa med elever fra ungeholdet på sprogcentret. I samarbejde med Norddjurs KUI oprettes et AGU-hold med fokus på service og dansk som andetsprog.
- I samarbejde med Randers HF og VUC afprøves tilbud om fagrettede kombinationsforløb på HF-hold på c-niveau og med eksamen som mål. Tilbuddet forventes fuldt indfaset til august 2025.
- Tilpasning/omplacering som følge af manglende balance mellem antal værksteder og antal elever: Tilpasningen resulterede i 2 opsagte medarbejdere, 1 vakant stilling som ikke genbesættes, 1 tidsbegrænset stilling som afsluttes til sommer samt 2 medarbejdere som blev omplaceret fra Engboulvarden til Grenaa.
- Der er kommet nye vejledninger til [FGU](#) og [EGU](#)
- Junior mesterlære forventes implementeret fra august 2025. Tilbuddet gælder alle i 8.-9.klasse og giver adgang til GF1. Der er en række spørgsmål og udfordringer som den kommende vejledning forhåbentlig giver svar på. En af dem er [Ungebekendtgørelsen](#) som sætter rammerne for hvad unge må på en arbejdsplads i forskellige aldre og brancher.
Vi står klar til at indgå i samarbejde med vores kommuner omkring et FGU-tilbud, når vi er kommet længere hen og ved mere om rammebetingelserne herfor.
Se mere om Juniormesterlære her:
<https://www.kl.dk/media/nv1lbr4k/buvm-stuk-lovforslag-om-juniormesterlaere.pdf>
- Igen i 2025 bidrager vi aktivt til Danmarksindsamlingen med en velgørenhedsmiddag d. 25.januar 2025. Håber I har mulighed for at deltage.

- Torsdag den 28. november holdte vi julemarked i afdelingen i Grenaa. Alle værksteder havde produceret flotte varer, som de solgte fra små boder i kantinen. Juletræet var flot pyntet og alt var klar, da vi slog dørene op kl 15.30. Nu gik det stærkt – aldrig har så mange mennesker besøgt vores julemarked. Eleverne havde inviteret deres søskende, forældre, bedsteforældre, ja selv oldeforældre kom forbi. Herud over kom der mange lokale fra Grenaa og bedst af alt kiggede ikke mindre end 12 gamle elever forbi, så der blev virkelig løbet stærkt og efter 35 minutter måtte vi melde udsolgt på flere ting. Det var en fantastisk oplevelse at se eleverne shine på helt nye måder. Elever med social angst stod i boderne og solgte varer, den stille elev var pludselig ikke stille mere og helt andre elever end vanligt tog pludselig føringen på bestillinger og det store overblik. At vi har mulighed for at give eleverne sådanne succeser, giver os rigtig meget positivt at arbejde videre med, når vi kan minde dem om, at de kan så meget mere, end de selv tror på.
- Sidst er vi glade for at orientere om, at vi har ansat en tidligere PGU-elev som EGU-elev på landbrug på Brusgård. Vi indgår dermed som hans praktiksted til overenskomstmæssig løn.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at den mundtlige orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Mundtlig orientering.

Indstilling:

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling:

Mundtlig orientering fra Følgegruppen omkring elevfraværet i Syd og Norddjurs.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at Fremmødestrategien tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I bilagene findes FGU Østjyllands fremmødestrategi 2025-26 samt procesplanen herfor. Strategien indeholder pædagogiske retningslinjer samt forebyggende og responsive indsatser.

Strategien er udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af afdelingsledere, vejledere, undervisere og elever i efterårshalvåret 2024.

Undervejs i processen er der samlet input fra eleverne, bl.a. på den måde, at kvalitetschefen har besøgt de fem afdelinger og samlet alle eleverne, som her har drøftet og formidlet, hvad der for dem er de væsentligste fremmødefremmende faktorer.

Efterfølgende har udkastet til strategien være i høring hos medarbejdere og FGU-råd. Efter modtagelse af tre høringssvar er strategien justeret.

Næste skridt er udarbejdelsen af lokale handleplaner.

Indstilling:

Direktionen indstiller til Bestyrelsen, at Trivselspolitikken inkl. handleplan godkendes

Sagsfremstilling:

Bestyrelsen godkendte på mødet i september FGU Østjyllands trivselspolitik og som opfølgning følger hermed handleplan. Handleplanen er nu indarbejdet i politikken, som derfor er til gen-godkendelse.

Ændringerne siden sidst er:

- Afsnittet om vores systematiske tilgang til trivselsarbejdet er flyttet ind i handleplansafsnittet s. 4.
- Handleplansafsnittet er udvidet med to afsnit:
 - *Vi arbejder med trivselsfremmende tiltag på flere niveauer s. 4*
 - *Vi sikrer, at trivselspolitikken elementer er kendte af elever og medarbejdere ved at s. 5*
- Proceduren for den årlige elevtrivselsundersøgelse er uddybet s. 6-7.

Forud for bestyrelsesmødet i september blev trivselspolitikken kvalificeret af undervisningsmiljørepræsentanter på alle afdelinger og ledergruppen. Derudover har den været i høring hos alle medarbejdere og de lokale FGU-råd. Der indkom ingen høringssvar.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at Antimobbestrategien tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I bilagene findes FGU Østjyllands antimobbestrategi 2025-26 samt procesplan herfor.

Strategien udspringer af FGU Østjyllands trivselspolitik og indeholder både forebyggende indsatser og en handleplan til brug ved tilfælde af mobning.

Strategien er udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af to afdelingsledere, to medarbejdere og tre elever, hvoraf to er undervisningsmiljørepræsentanter, og den tredje er ungeambassadør.

Efterfølgende har udkastet været i høring hos medarbejdere og FGU-råd. Der indkom ingen høringssvar.

Næste skridt er udgivelse af strategien og sikring af, at strategien er synlig og kendt af alle på skolen. Tiltag herfor er beskrevet i strategien.

Punkt 3, 4 og punkt 5 er lukket.

