

REFERAT FGU Østjylland d. 12-06-2025

Mødedato Torsdag d. 12. juni 2025 kl. 08:00

Mødested Engboulevarden 30, 8960 Randers SØ

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning inkl. regnskabskontrol.....	4
Lukket.....	5
Gennemgang og godkendelse af forretningsorden.....	5
Elevdata.....	6
Sygefravær, personale.....	7
Status på FGU Østjylland herunder Social Kapital.....	8
Orientering om betydningen af den kommende EPX, ungeløft og beskæftigelsesreform mv.....	10
Mental sundhed.....	12
Handleplaner til fremmødestrategi.....	13
Nyt fra FGU Storrådet.....	14
Status på FGU-DK.....	15
Stillingtagen til hvilke oplysninger, der er undergivet tavshedspligt, jf. forvaltningsloven, og evt. be	16
Evt.....	17

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at dagsordenen godkendes.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Vedhæftet som bilag findes opfølgning for 01.01.25 – 31.03.25 på institutionen samt de enkelte afdelinger.

Indstilling:

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at forretningsordenen godkendes

Fremstilling:

Bestyrelsen har besluttet at gøre brug af fuldmagtsordning i tilfælde af et stemmeberettiget bestyrelsesmedlem ikke har mulighed for at deltage i bestyrelsesmødet.

I den nye tilrettede forretningsorden er nyt afsnit indsat som punkt 3.11

"3.11 Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af de stemmeberettigede medlemmer er til stede. Et fraværende bestyrelsesmedlem kan dog give skriftlig fuldmagt til en anden stemmeberettiget bestyrelsesrepræsentant for at sikre bestyrelsens beslutningsdygtighed. Fuldmagt dækker alene det i fuldmagten benævnte dagsordenspunkt. Fuldmagtsgiver skal dermed afgive en fuldmagt pr. dagsordenspunkt denne vil overdrage til et andet bestyrelsesmedlem. En fuldmagt er kun gældende for det konkrete bestyrelsesmøde hvorfra fuldmagtsgiver er fraværende. Det er en forudsætning, at fuldmagten afleveres før afstemningens gennemførelse og indeholder navn på både afgiver og modtager. Intet bestyrelsesmedlem kan uanset fuldmagt afgive mere end én stemme ekstra."

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Vedlagt er nøgletalsrapport med FGU Østjyllands seneste nøgletal.

Først i rapporten findes en oversigt over denne rapports vigtigste nøgletal.

- Vi har pr. maj 2025 504 elever på AGU, PGU og EGU og 22 FGU-EUD lærlinge.
- Samme tid i 2024 havde vi 448 elever på AGU, PGU og EGU og 23 FGU-EUD lærlinge. Der er 19 elever mere på AGU i maj 2025 og 38 flere elever på PGU.
- 65 elever på nedsat tid svarende til 14%.
- Eleverne som har afsluttet deres forløb i 2025 var i gennemsnit hos os i 0,80 år.
- Vi har i perioden 1/1-2025 – 16/5-2025 haft 128 elever i erhvervstræning på alt 166 ophold.
- Vi har i perioden 1/1-2025 – 16/5-2025 haft 213 elever i kombinationsforløb på alt 269 ophold.
- På årets første fire måneder har 128 elever afsluttet deres forløb hos os. 35% er overgået til uddannelse eller beskæftigelse, 48% til andre forberedende tilbud og 16% til andre perspektiver.
- I denne rapport har vi medtaget data for overgange og fravær sammenholdt hinanden. Vi kan bl.a. se, at 47% af de elever, der havde positive overgange i 2024, havde mere end 25% fravær samme år.
- Af de 475 elever, der afsluttede deres forløb i 2024, overgik 187 elever til uddannelse eller beskæftigelse, som udløser tilskud, såfremt eleven har fastholdt den positive overgang efter 4 måneder og været i gang i minimum 3 af de 4 måneder. Vi har for overgangene i 2024 fået tilskud for 149 elever.
- Fraværstallet for FGU Østjylland i april 2025 er på 28%. Det er samme tal som for april 2024. Hadsten og Engbouværdet ligger under institutionens samlede procent, mens Brusgård, Ryomgård og Grenå ligger over. Sammenlignet med samme måneder i 2023-24 er der et fald på 5 procentpoint i Ryomgårds fraværstal i skoleåret 2024-25.
- 36% af vores aktive elever har bestået både dansk og matematik i grundskolens 9. klasse.
- 66% af de elever, der fuldfører deres forløb hos os i 2024, afslutter et eller flere fag med prøve eller standpunktskarakter.
- 43% af de mulige prøver/standpunkt gennemførtes i 2024.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Pba. forespørgsel fra seneste bestyrelsesmøde er der udarbejdet følgende analyser af FGU Østjyllands egne tal med fordeling på medarbejdergrupper, afdelingsniveau samt korte analyser og drøftelser af bagvedliggende årsager for fravær.

Afdækning af sygefravær og årsager

Sygefravær er opgjort i bagvedliggende årsager på afdelingsniveau, jf. bestyrelsens indstilling samt en gennemgående analyse fratrasket langtidssyge. Data drøftet og analyseret i AMO og SU.

Indsatser for øget trivsel og forebyggelse af sygefravær

- Generelt øget fokus på trivsel og forebyggende indsatser
- Stresspolitik med forebyggende indsatser i et årshjul afdelingsvist, samt AMO. Herunder konkrete redskaber til brug i de enkelte LF og personalegrupper. Udviklet 2024, implementeret 2025.
- Systematisk fokus på sygefravær; i AMO: kvartalsvis gennemgang af institutionens sygefravær, arbejdsskader mm., samt lokalt fokus i de enkelte TRIO.
- Trivselssamtaler og omsorgsfulde sygefraværssamtaler
- Særlig onboarding ved omplacering, implementeret 2025.
- Det fysiske arbejdsmiljø i et årshjul på personalemøder, implementeret 2025.
- Handleplaner og gennemgang i AMO ved arbejdsskader
- Oplysning ergonomi/gennemgang af individuelle arbejdspladser, opstartet 2024.
- Sparring og supervision med Hold fast-psykolog
- Sociale arrangementer, f.eks. fælles deltagelse ved DHL, FGU-læringsfestival, julegave som de seneste år har været en fælles oplevelse, sommerfester, julefrokoster, lokale personaleforeninger mv.

LUKKET DELPUNKT

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at status tages til efterretning

Sagsfremstilling:

Kommunale forventninger til FGUOJ

Vores fire kommuner er blevet spurgt til deres forventninger til FGUOJ i den kommende tid. Overordnet var de tilfredse med vores satsning på Erhverv samt vores afsæt i recovery (som spiller sammen med IPS).

Derudover har de forstsat ønske om fortsat positiv udvikling af overgange til uddannelse og arbejde.

Ligesom der er fokus på den gruppe unge, som ligger "lige før" FGU-tilbuddet af forskellige årsager samt fortsat fraværsindsats.

Se bilag 1

Frivilligt forløb med STUK

FGU Østjylland er indgået i et sparringsforløb med STUKs læringskonsulenter omkring øget fremmøde. Udover FGUOJ deltager 5 andre FGU-institutioner (Hovedstaden, Syd- & Vestsjælland, Øst, Lolland-Falster samt Midt- & Øst). Det er et forløb med inspiration fra hinanden og andre FGU-institutioner samt et aktionsforløb. Vi har valgt at fokusere på introduktionsforløbet efter elevmeldinger om manglende kendskab til hvem, hvad, hvorfor på FGU. Antagelsen er at en styrkelse af introduktionsforløbet styrker tilhørsforholdet som igen styrker fremmødet. Forløbet fortsætter året ud.

LUKKET DELPUNKT

Projektnyt

Vi er så småt gået i gang med projekt Gode overgange til EUD i samarbejde med Foreningen Lige Adgang. Målet er at etablere et korps på 30 erhvervsmentorer, 30 nye erhvervstræningspladser på mindre virksomheder samt 2 årlige virksomhedsbesøg over de næste 3 år.

Vi har modtaget 378.000kr af Statens Kunstfond til et eksperimenterende kunstprojekt. Midlerne er under Huskunstnerordningen og går til aflønning af kunstner Anni Holm

I samarbejde med FGU Sydøstjylland, FGU Århus og FGU Midtjylland samt VIA, har vi modtaget 950.000kr. til et pilotprojekt, som skal danne afsæt for en projektansøgning om Mental Sundhed og social mobilitet. Pilotprojektet består af en række elevworkshops, afprøvninger af aktiviteter mv. som skal bruges til kvalificering af en senere større projektansøgning hos en privat fond.

Norddjurs Kommunes Youth Action Climate Fund har givet tilskud til henholdsvis *Studietur til klimafolkemødet og kampagne for mere klimavenlige vaner* på 18.100kr. samt til Holdbar historie i samarbejde med Gammel Estrup på 35.000kr.

Vi har fået bevilliget 3 fuldtidspladser i STUK's *FGU-pædagogisk lærerkursus - for nye lærere på FGU*, Forløbet er designet efter den model EUD havde før den nuværende diplomordning. Efter tredje runde tager STUK stilling til hvorvidt der skal være et formelt intro-kursus til FGU-pædagogik. Vi er med i 2. runde som løber over skoleåret 25-26. STUK støtter med 450.000kr. primært til vikardækning.

Vejlederdag med vores 4 KUI'er

D.9.maj havde vi en fælles vejlederdag sammen med kollegerne fra vores 4 KUI'er med

deltagelse af ialt 53 vejledere.

Dagens tema var hvordan vi kan blive endnu bedre til at samskabe med eleverne, når der udarbejdes uddannelses- og forløbsplaner. Lektor Marianne Tolstrup faciliterede på bedste vis dagen.

Juniormesterlære

Der er indgået driftsoverenskomst med Randers kommune om køb af enkeltpladser for elever som er imellem praktikpladser. Se bilag 2.

Personalets Social kapital undersøgelse

Social Kapital undersøgelse er gennemført i februar 2025. Et samlet AMO behandlede resultater på næstkommende møde i marts, som her indikerede generelt god trivsel på afdelingerne. AMR præsenterede resultaterne i lokale TRIO og herefter på egne afdelinger ultimo april, hvorefter lokale handleplaner og processer blev iværksat april/maj 2025 og fortløbende.

MO oplever generelt gode forløb, processer og indsatser på alle afdelinger i fbm. Social Kapital. Der er ligeledes fortsat mulighed for sparring med AMO om den/de videre processer lokalt. Status på Social Kapital på afdelingerne gendrøftet på AMO-møde maj 2025. Herefter er Social Kapital fortløbende på AMOs månedlige møder.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

EPX

Det første konkrete afsæt for EPX'en efter forligspartiernes aftale bliver den kommende institutionslov. Den var forventet fremsat før sommerferien, men det bliver formentlig først til efteråret, den kommer.

Dog er der mange processer i gang omkring fusioner mv. i EUD og gymnasielandskabet. Ministeren har i en ret direkte tone, bedt institutionerne om at holde igen med deres positioneringer.

Med EPX'en forventes FGU, som følge af retskravet, at få flere elever direkte fra grundskolen med den konsekvens at gennemsnitsalderen forventes falde yderligere.

Der er rigtig mange ubesvarede spørgsmål ift. indholdet i EPX. Der er nu nedsat en ekspertgruppe, som skal komme med konkrete anbefalinger dertil.

I regeringsudspillet *En markant styrkelse af erhvervsuddannelserne, marts 2025*, omtales kommende forsøg med udvidede adgangsveje til EUD fra FGU og frie fagskoler. Regeringen vil gerne undersøge, om direkte adgangsveje til EUD kan bidrage til mere smidig overgang fra FGU og frie fagskoler. Konkret er det FGU 3 prøven på produktionsgrunduddannelses, som er i spil.

Der etableres en forsøgsordning med afsluttende prøver, som kan træde i stedet for de gældende adgangskrav til EUD. Forsøget forventes at bidrage med erfaringer om alternative veje til EUD for de unge, som ikke går EPX-vejen direkte efter folkeskolen.

Ungeløft

Vores kommuner søger midler til projekter under Ungeløftet under STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering). STAR indsatserne er erhvervsrettede, dog kan EGU indgå som mulig indsats.

Ungeløftets målgruppe er de samme 43.000 unge som også er FGU's målgruppen. En indsats er *Flere unge skal med skal fra start* som især har fokus på, at den unge kommer i arbejde, enten på fuld tid eller i få timer. Indsatsen skal tage udgangspunkt i den unges ressourcer og ønsker for at sikre en individuel og fleksibel indsats.

I en anden indsats *Markant styrkelse af indsats til unge med psykiske lidelser*, betones IPS-indsats (Individuel Planlagt job med Støtte) som et vigtigt redskab. Over 60% af Ungeløftes samlede økonomi på 1,3 milliarder går til IPS-kompetenceudvikling og udvikling af IPS-indsatser.

I den sammenhæng har vi fordel af vores erfaringer fra Recoveryprojektet (Socialfonden) og vores satsning på arbejdsrettede indsatser (FGU Erhverv).

FGU optræder ikke som en del af løsningen i STAR's perspektiv med undtagelse af et ufinansieret ønske om større kendskab til EGU. Kommunerne medtænker dog FGUOJ's erhvervsrettede indsatser som en del af deres lokale projekter.

Beskæftigelsesreformen

Er den største reform indenfor området i mange år. Der er over 30 indsatsområder/forenklingstiltag som udgør den samlede reform. Den forventes at medføre en reduktion i jobcentrene på 3500 stilliger og dermed store besparelser i de enkelte kommuner.

Et centralt fokus er *Individuelt fokus i uddannelsesindsatsen for unge*. I aftaleteksten fremgår det at:

"for nogle unge er uddannelse vejen frem, men for andre er det beskæftigelse. Unge i målgruppen skal derfor ikke længere mødes med et entydigt fokus på, at uddannelse er den eneste vej frem, og derfor afskaffes uddannelsespålægget. Unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse i kontanthjælpssystemet omfattes af de samme

regler som andre kontanthjælpsmodtagere. Særregler med krav om gentagen aktivering, ret til mentorstøtte samt læse-, skrive-, regnetests afskaffes. Kommunen kan fortsat give indsatser efter behov." Det læser vi som mindre krav til aktiv indsats for ungegruppen end hidtil. Det er endnu ikke helt klart hvilke konsekvenser reformen har for de enkelte kommuner.

[Link til STARs webinar om beskæftigelsesreformen](#)

Opsummerende kan det siges, at det politiske fokus har flyttet sig mod nye reformer og den store politiske bevågenhed på FGU, er sat på vågeblus. Det samme vil gøre sig gældende for vores samarbejdspartnere i uddannelsessektoren.

I det perspektiv kræver det en ekstra indsats for til stadighed at gøre FGU relevant.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at drøfter orienteringen og elevreplikker mhp. eventuelle kommende bestyrelses fokuspunkter omkring elevtrivsel og mental sundhed.

Sagsfremstilling

I forlængelse af bestyrelsens drøftelser omkring elevtrivsel og mental sundhed på sidste bestyrelsesmøde, præsenterer direktøren FGUOJ's trivselsfremmende strukturer, aktiviteter mv. Se bilag 1.

Et væsentligt afsæt for trivselsarbejdet er vores værdigrundlag.

Derudover vil elevrepræsentanterne give replik på FGU Østjyllands trivselsfremmende tiltag og aktiviteter. Herunder forslag til optimering, indsatser mv.

Indstilling:

At bestyrelsen tager handleplanerne til fremmødestrategien til efterretning

Sagsfremstilling:

Handleplanerne til FGU Østjyllands fremmødestrategi er udgivet på vores hjemmeside

www.fguoj.dk

De er udarbejdet lokalt på afdelingerne og kvalificeret i ledergruppen.

I Grenaa og Hadsten er handleplanerne blevet til på baggrund af drøftelser på personalemøder.

I Ryomgård, på Engboulevarden og Brusgård er handleplanerne udarbejdet i udvalg bestående af afdelingsleder(e), medarbejdere og på Brusgård en elev. I Ryomgård havde en elev også meldt sig til arbejdet, men mødte ikke frem.

Handleplanerne har været til drøftelse på personalemøder.

Der gøres første gang status på handleplanerne, og dermed strategien, på personalemøder og ledermøde i juni/juli 2025.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Mundtlig orientering fra FGU Storrådet.

Vedhæftet findes referater fra Storrådsmøderne d. 9.april og 27.maj

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at den mundtlige orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Mundtlig orientering.

Vedhæftet findes udkast til referat fra bestyrelsesmødet d. 14.marts samt 25.april 2025

