

REFERAT FGU Østjylland d. 18-03-2024

Mødedato Mandag d. 18. marts 2024 kl. 08:00

Mødested Engboulevarden 30, 8960 Randers SØ

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af regnskab 2023.....	4
Opfølgning på revisionens anbefalinger.....	5
Budgetopfølgning inkl. regnskabskontrol.....	6
Lukket.....	7
Elevdata.....	7
Rapportering fra følgegruppe omkring fremmøde og fravær.....	8
Trivselstal 2023.....	9
Personalesygefravær.....	10
Status på FGU Østjylland.....	11
Nyt fra FGU storrådet.....	12
Status på FGU-DK.....	13
GDPR årsrapport.....	14
Stillingtagen til hvilke oplysninger, der er undergivet tavshedspligt, jf. forvaltningsloven, og evt. be	15
Evt.....	16

Indstilling

Velkommen til ny elev suppleant Mike Stryhn Sørensen. Josefine fortsætter i Bestyrelsen i rollen som elevrepræsentant.

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at dagsordenen godkendes.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at regnskab 2023 godkendes

Direktionen indstiller at bestyrelsen bemyndiger Vicedirektøren til at foretage regnskabsindberetningen på virk.dk

Sagsfremstilling

Institutionens revisor fremlægger årsregnskab 2023

Institutionens bestyrelse skal bemyndige en person til at foretage regnskabsindberetningen på virk.dk

Indstilling

Direktionen indstiller at bestyrelsestjeklisten godkendes

Fremstilling

Revisoren har ikke fundet væsentlige anbefalinger.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Opfølgning for 2023 på institutionen samt de enkelte afdelinger.

Årets resultat udgør t.kr. 3.828, der er henholdsvis t.kr. 1.038 bedre end prognosen for 2023 og t.kr. 1.644 bedre end budget 2023.

I hovedtræk kan afvigelserne opgøres således :

t.kr. 2023	Budget 2023	Prognose
INDTÆGTER I ALT +1.254	+375	
UDGIFTER I ALT 216	+1.269	-
I ALT +1.038	+1.644	

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Elevtal

Elevtal pr. 04-03-2024:

	AGU	PGU	EGU	FGU EUD	SUM
	Almen GrundUdd.	Produktions GrundUdd.	Erhvervs GrundUdd.	Lærlinge	
2024	103	296	41	26	466
2023	121	289	40	27	477

Nedgangen på 11 elever fra marts 2023 til marts 2024 skyldes primært en nedgang i antal AGU-elever.

Opgørelsen er eksklusiv IDV (indtægtsdækkede virksomhed) og afsøgningselever.

Data er udtrukket på samme dato i 2023 og 2024.

Udslusning

Udslusningen i 2023 viser, at der stadig udsluses lige så mange elever til arbejde som til EUD (inkl. FGU-EUD lærlinge) ca. 37% til henholdsvis EUD og arbejde. Udslusningen til gymnasiale uddannelser er på 21% af de positivt udslusede, hvilket vurderes værende højt på baggrund af at ca. 3 ud af 4 elever er PGU-elever.

Det samlede positive udslusningstal er 49% mod 51% i 2022.

Udslusning er til og med 4.kvt 2023

Fravær

Der er et gennemsnitligt fravær 26,8% i 2023, hvilket ligger over landsgennemsnittet på 23,8%. Tallet dækker over en variation hvor afdelingerne på Djursland har det højeste fravær og afdelingerne i Kronjylland har et noget mindre fravær. Dog er fraværet i Hadsten steget så de nærmer sig gennemsnittet. Grenaa har på den anden side et faldende fravær.

Ryomgård er stærkt udfordret på fravær. Se dagsordenspunkt 7 omkring fremmøde og fravær for uddybning heraf.

Fraværet er skævt fordelt hvor 4% af eleverne har mellem 25%-100% fravær, 43% har mellem 6%-24% fravær og 53% har mellem 0-5% fravær. Det vil sige at mere end halvdelen af eleverne er meget mødestabile og en lille gruppe på 20 elever trækker gennemsnittet voldsomt op. Denne gruppe er stærkt overrepræsenteret i Ryomgård med 9 ud af de 20 elever. Der er, i samarbejde med KUI, taget tiltag til at elever som ikke er aktive på FGU meldes ud.

Det skal bemærkes at fraværstatistikken er til og med dec.2023

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at følgegruppens fremlæggelse drøftes og tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Frelæggelse fra følgegruppen omkring fraværet i Syd og Norddjurs.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at Elevtrivselsundersøgelsen 2023 tages til efterretning

Sagsfremstilling

På landsplan udgør 95% af eleverne andelen af elever med det højeste trivselsniveau. FGU Østjyllands andel er 94,8%

Vi er dermed 0,2% lavere end vores måltal.

De lokale afdelingstal er:

Brusgård 89,5%

Ryomgård 91,2%

Grenå 98,2%

Hadsten 89,4%

Engbouvarden 98,7%

Tallene er dugfriske og vi har endnu ikke haft lejlighed til at dykke ned i tallene mhp. analyse af de relativt store forskelle afdelingerne imellem.

I 2023 ligger vi næsten 2 % højere i besvarelsesprocenten end sidste år fra 73,10% 2022 til 75,3% i 2023.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orientering om personalesygefravær tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I 2022 havde vores medarbejdere 19,80 sygefraværsdage pr. år pr. ansat.

Sammenlignet med det gennemsnitlige antal for alle FGU-institutioner, der havde 22,4 sygefraværsdage pr. år pr. ansat, placerede vores institution sig positivt.

I 2023 fortsatte den positive udvikling, idet tallet faldt til 14,75 sygefraværsdage pr. år pr. ansat, hvilket fortsat var lavere end det gennemsnitlige antal for alle FGU-institutioner, som var 15,8 sygefraværsdage pr. år pr. ansat

Når langtidssygemeldinger fratrækkes, havde vores medarbejdere i 2022 8,61 sygefraværsdage pr. år pr. ansat, til sammenligning var det gennemsnitlige antal for alle FGU-institutioner på 12,4 sygefraværsdage pr. år pr. ansat.

I 2023 havde vores medarbejdere 7,12 sygefraværsdage pr. år pr. ansat efter fratrækning af langtidssygemeldinger, til sammenligning havde alle FGU-institutioner gennemsnitlig 6,8 sygefraværsdage pr. år pr. ansat.

For at sikre den positive udvikling i sygefraværsprocenten, både internt og sammenlignet med gennemsnittet for FGU-institutioner, har vi fortsat fokus på reduktion af sygefravær og opretholdelse af et sundt arbejdsmiljø på flere niveauer:

- I december 2023 afholdt vi en trivselsdag for hele medarbejdergruppen, for at evaluere arbejdsmiljøet og identificere faktorer, der kan bidrage til sygefravær.
- Der er nedsat et trivselsudvalg, som arbejder med medarbejdernes trivsel og indsamler og indstiller punkter til SU og institutionsplanlægningen, som kan fremme et sundt arbejdsmiljø og reducere sygefraværet yderligere.
- SU og AMO arbejder kontinuerligt med sundheds- og trivselspolitik. Udvalgene fortsætter med at evaluere arbejdsmiljøet løbende for at identificere områder, hvor der kan iværksættes forbedringer.
- Flere pædagogiske dage har haft fokus på trivslen og dette vil kontinuerligt fortsætte.
- Midler er søgt hjem fra Velliv fonden, til at implementere sundhedsfremmende initiativer samt forbedre arbejdsmiljøet i samarbejde med arbejdsmiljørådgiver CRECEA.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at status marts 2024 tages til efterretning

Sagsfremstilling

Lederskift

Karina Dittmer, afdelingsleder på Engboulevarden, er tiltrådt som KUI-leder i Norddjurs Kommune pr. 1. marts 2024.

Ny politisk aftale om FGU:

Høringsfasen er overstået og FGU Danmark har indgivet et udførligt og generelt positivt høringssvar. Hårene i suppen er adresseret og der er stillet en række uddybende spørgsmål mhp. kvalificering af lovarbejdet. Førstebehandling af lovforslaget er berammet til fredag d. 5. april.

Norddjurs Kommune:

Arbejdsmarkedsudvalget kommer på besøg på Grenaa afdelingen d. 30. maj til dialogmøde. I den forbindelse er vi adviseret om at udvalget har bestilt en analyse af FGU Grenaa. Der er et ønske om en kommunal ungegaranti samt at FGU indgår i en kommunal tilbudsvifte i den kommende arbejdsmarkedsrettede indsats i samarbejde med bl.a. Viden Djurs.

Tematisk tilsyn med timetal:

STUK har iværksat et tematisk tilsyn vedr. timetal. 4 institutioner er udtaget, herunder FGU Østjylland.

I redegørelsen skal vi beskrive:

- Institutionens retningslinjer og procedure for at sikre, at eleverne tilbydes undervisning i et gennemsnitligt minimum på 26 klokke timer om ugen.
 - Institutionens retningslinjer og procedure i forbindelse med håndtering af aflyste timer, herunder så eleven fortsat får tilbudt 2 undervisning i et gennemsnitligt minimum på 26 klokke timer om ugen.
 - Institutionens praksis for fraværsregistrering i den faktisk tilbudte undervisning
- redegørelsen må maksimalt være 3 sider.

Formålet med tilsynet er at få viden om, hvordan FGU-institutionerne sikrer, at eleverne får tilbudt den undervisning, de er berettiget til. Derudover vil tilsynet berøre intuitionernes registrering af fravær i den faktisk tilbudte undervisning.

Der er deadline for besvarelse d. 22. marts 2024

Samarbejde med aftagerskolerne:

I regi af det regionsstøttede projekt *Bedre overgange fra FGU til EUD* er vi i en undersøgende/afklarende fase bilateralt med vores tre samarbejdspartnere i projektet; Randers Social- og Sundhedsskole, Tradium og Viden Djurs. Processen er kendetegnet ved en konstruktiv og nysgerrig tilgang fra alle parter. I efteråret 2024 vil de første prøvehandlinger blive rullet ud.

Parallelt er vi i dialog med VUC Randers omkring bedre overgange fra FGU til VUC. Der er fokus på mulighederne for udvikling af kombinationsforløb på HF-fag, det 3-årige HF for ordblinde og online kombinationsforløb for FLEX-eleverne (vores online-tilbud med pt. 32 elever).

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Mundtlig orientering fra FGU rådet, herunder valg af ny suppleant, uddannelse af UMR og evaluering af skoletid og ønsker til lederprofil

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at den mundtlige orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Vedhæftet findes referat fra bestyrelsesmødet d. 8.december 2023.

Der var bestyrelsesmøde i FGU-Danmark d. 9.februar 2024, men der er endnu ikke udsendt referat.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at GDPR årsrapport tages til efterretning

Sagsfremstilling

Punkt fra bestyrelsens årshjul.

Der er kun ganske få ændringer i tilsynsrapporten for 2023 ift. 2022

- Databehandlere, som ikke længere benyttes, er slettet
- FGUpplaner er tilføjet og prædikeret som GRØN af DPO Ivan Sommer, idet de med opdatering af slettere regler nu lever op til vores krav til databehandling.
- Tidligere udfordringer ift. at Microsoft ikke er et EU-baseret firma, er løst med følgende tiltag:
 1. Aftaler sikrer, at al data fra EU forbliver på EU-jord (EU Data Boundary)
 2. Microsoft bruger fortsat teknikere/support fra hele verden, men hvis data skal tilgås fra lande uden for EU, foregår det i såkaldte lukkede containers, hvor en tekniker har adgang til en relevant og begrænset mængde data, men ikke har mulighed for at trække data ud.

