

REFERAT FGU Østjylland d. 17-03-2025

Mødedato Mandag d. 17. marts 2025 kl. 08:00

Mødested Engboulevarden 30, 8960 Randers SØ

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af regnskab 2024.....	4
Budgetopfølgning inkl. regnskabskontrol.....	5
Forkortelsesguide.....	6
Lukket.....	7
Status på bygningsmasse, Grenåvej og Leopardvej.....	7
Elevdata.....	8
Status på FGU Østjylland herunder sygefravær personale.....	9
Nyt fra FGU Storrådet.....	12
Status på FGU-DK.....	13
Ordblindestrategi.....	14
Fremmødestrategi.....	15
Trivselspolitik.....	16
Antimobbestrategi.....	17
GDPR årsrapport.....	18
Fuldmagtsordning.....	19
Stillingtagen til hvilke oplysninger, der er undergivet tavshedspligt, jf. forvaltningsloven, og evt. be	20
Evt.....	21
Besigtigelse af Leopardvej og Grenåvej.....	22

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at dagsordenen godkendes.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at regnskab 2024 godkendes

Direktionen indstiller at bestyrelsen bemyndiger Vicedirektøren til at foretage regnskabsindberetningen på virk.dk

Sagsfremstilling

Revisor Peter Nørrevang deltager under punkt 2.

Gennemgang af årsrapport og revisionsprotokollat.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Vedhæftet som bilag findes opfølgning for 2024 på institutionen samt de enkelte afdelinger.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at forkortelsesguiden tages til efterretning

Sagsfremstilling

På sidste bestyrelsesmøde blev en forkortelsesguide efterlyst. Den er vedhæftet dette punkt og bliver lagt i 'øvrige materiale' her i FirstAgenda

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at punktet tages til efterretning:

Sagsfremstilling

Grenåvej 51 og Leopardvej 6 er nu købt med overtagelse pr. 1.marts 2025.

Leopardvej har nogle reparationer på bagmur og taget i det nordøstlige hjørne som vi igangsætter i foråret.

Grenåvej fremstår i god stand.

Metal indretter sig med maskiner i bygningen på Leopardvej samt i godt halvdelen af kælderen på Grenåvej.

Dertil kommer et kontor og et mindre samlingsrum i stueplan.

Det giver mulighed for anden værkstedsanvendelse i både kælder (vaskerum samt en portsektion) samt i stueplan.

Metalværkstedet og fagunderviser overgår til Engboulevarden pr.1.august 2025.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Vedlagt er nøgletalsrapport med FGU Østjyllands seneste nøgletal.

- Først i rapporten findes en oversigt over denne rapports vigtigste nøgletal.
- Vi har pr. februar 2025 496 elever på AGU, PGU og EGU og 23 FGU EUD lærlinge.
- Samme tid i 2024 havde vi 433 elever på AGU, PGU og EGU og 26 FGU EUD lærlinge. Der er 19 elever mere på AGU i februar 2025 og 43 flere elever på PGU.
- 62 elever på nedsat tid svarende til 14%.
- Eleverne går i gennemsnit hos os i 1,02 år.
- I grafen over elevtal på spor over tid har vi denne gang kun medtaget AGU-, PGU- og EGU-elever for at gøre visningen overskuelig og brugbar.
- Som forventet havde vi i 2024 en stor stigning af antal elever i erhvervstræning ift. 2023. 192 elever var i erhvervstræning i 2024 mod 109 elever i 2023.
- Vi har haft et lille fald i antallet af elever i kombinationsforløb. 302 elever var i kombinationsforløb i 2024 mod 321 i 2023.
- For at understøtte strategien for ordblindevenlige læringsmiljøer har vi denne gang medtaget data på elever med ordblindhed. Samlet på FGU Østjylland har 34% af eleverne ordblindhed. Ryomgård skiller sig ud, idet 43% af afdelingens elever har ordblindhed.
- I 2024 afsluttede 475 elever deres forløb hos os. 46% overgik til uddannelse eller beskæftigelse, 39% til andre forberedende tilbud og 14% til andre perspektiver.
- Fraværstallet for FGU Østjylland i januar 2025 er på 29%. Det er samme tal som for januar 2024. Brusgård og Engboulevarden ligger under institutionens samlede procent, mens Hadsten ligger på de 29%, og Ryomgård og Grenå ligger over. Sammenlignet med samme måneder i 2023-24 er der et væsentligt fald i Ryomgårds fraværstal i skoleåret 2024-25.
- Ultimo februar fik vi resultaterne af elevtrivselsundersøgelsen 2024. FGU Østjyllands resultater ligger på landsgennemsnittet, når vi ser på de fire trivselsindikatorer *Faglig støtte*, *Faglig trivsel*, *Fysiske rammer* og *Trivsel uden for skolen*.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at status tages til efterretning

Sagsfremstilling

Sygefravær, personale

Vi har et sygefravær over landsgennemsnittet.

Se bilag 1

Målt i procent ses forskellene i tid og geografisk.

Det bemærkes at 2 afdelinger skiller sig ud med et større sygefravær set ift. de øvrige afdelinger på FGU, hvilket primært skyldes langtidssygdom. Punktet viderebehandles af AMO.

Direktionen og formandsskabet har endvidere aftalt, at der på næste bestyrelsesmøde fremlægges en analyse af FGUOJ's medarbejderfravær som er højt ift. landsgennemsnittet.

Personalets Social kapital undersøgelse

Social Kapital undersøgelse er gennemført i februar 2025, og resultaterne indikerer generelt god trivsel.

AMO arbejder videre med undersøgelsen, og der vil blive orienteret yderligere på bestyrelsesmødet d. 12. juni 2025.

EPX

D.18.februar blev der indgået aftale mellem regeringen, SF og DF omkring den nye gymnasiale uddannelse EPX.

Den vil erstatte den kommunale 10.kl., HF og GF2 på EUD.

For FGU vil det betyde en ny uddannelse som vores elever skal overgå til efter endt FGU.

Det forventes også at betyde flere elever direkte fra 9.kl. og dermed yngre elever end vi pt. har. Det vil få indvirkning på vores værkstedsdrift mht. kørekort, betjening af store maskiner mv.

Elever som ikke består grundskolen forventes at få retskrav til FGU. Det samme vil unge som frafalder efterskole, EPX, EUD, job mv. indenfor et år efter endt grundskole.

Der forventes endvidere udvidelse af elevtallet.

I ungdomsuddannelsesverdenen vil der de kommende 5 år komme en række fusioner på tværs af uddannelser. VUC vil lukke langt de fleste steder, mindre uddannelsessteder som landbrugsskoler og SOSU-skoler vil stå overfor mulige fusioner med f.eks. gymnasier. Der forventes ca. 87 uddannelsessteder. Se bilag 3

Juniormesterlære

Til august starter juniormesterlære ordningen hvor grundskole elever i 8. og 9.kl. får retskrav på at kunne komme i juniormesterlære 1-2 dage om ugen på en virksomhed, erhvervsuddannelse, FGU-institution eller kommunal ungdomsskole. De resterende dage får de undervisning i folkeskolen, men i færre fag – som minimum dansk og matematik.

Ved brug af EUD eller FGU skal kommunen indgå driftsoverenskomst.

Det forventes at kommunerne prioritere brug af ungdomsskolen eller EUD som juniormesterlære forløb.

Der hersker stor usikkerhed omkring hvor mange unge som vil gøre brug af ordningen.

Derfor er det den klare forventning af skoleåret 25-26 vil bære præg af at være et indkøringsår.

Vi forventer derfor alene at tilbyde individuelle pladser til unge i FGU-målgruppen det første år.

Se udkast til bekendtgørelse bilag 4.

AE FGU udslusningsanalyse

AL har udarbejdet en ny analyse af FGUs udslusning.

Deres analyse viser at 72 pct. af de unge, der har fuldført en forberedende grunduddannelse(FGU), er enten i beskæftigelse eller i gang med en uddannelse både ét og tre år senere.

Analysen viser desuden, at der på landsplan stadig er markante forskelle på, hvor meget kommunerne bruger FGU. I FGU Østjyllands optageområde bruger Norddjurs kommune FGU mest og Syddjurs kommune FGU mindst ift. unge uden job eller uddannelse. Se analysen i bilag 5.

EGU/Erhverv

Der er stor kommunal interesse i vores satsning på FGU-forløb målrettet job. Vi udvikler forskellige fleksible tilbud som supplement til KUI/jobcenter indsatser i samarbejde med vores kommunale samarbejdspartnere.

Aktuelle projekter

Faglig læsning (VidenDjurs og Randers SOSU)

Styrkebaseret læring (Asmildkloster)

Ung til Ung ambassadør (Engboulevarden & Brusgård)

Gråk, bevægelsesprojekt (Sydøstjylland-, Midt- og FGU Århus)

Pædagogisk ledelse (FGU Danmark og STUK)

Ordblindevenlige læringsmiljøer (STUK)

Agentnetværk - overgangsindsats fra Socialfondsprojektet til Mental sundhedsprojektet (Sydøstjylland-, Midt- og FGU Århus)

Projekter i pipeline

Mental sundhed og social mobilitet (Sydøstjylland-, Midt- og FGU Århus)

Erhvervstræning, mentorforløb, Lige Adgang

Børns vilkår (muligt kommende projekt i 2026).

FGU pædagogisk lærerkursus (STUK, professionshøjskolerne)

Årets Danmarks Indsamling var igen en succes

Sidste år var alt sponsoreret til middag mm., og vi kunne derfor donere det fulde beløb til indsamlingen. I år var der enkelte udgifter forbundet med arrangementerne, og dermed donerede vi udelukkende overskuddet.

Alligevel lykkedes det at sende 95.285 kr. afsted - sidste år var det 87.075.

Pengene er blevet samlet ind igennem pantindsamling på flere afdelinger, julemarked i Ryomgård, banko i Ryomgård, salg af julemad på Engboulevarden samt bilvask, banko og velgørenhedsmiddag på Engboulevarden.

I alt har 54 samarbejdspartnere og lokale erhvervsdrivende bakket op om eleverne og doneret til de forskellige arrangementer.

En del af DKCHANGEMAKERS: I år deltog vi i DKCHANGEMAKERS kampagnen, hvor unge fra skoler, efterskoler, ungdomsklubber og foreninger samlede ind til Danmarks Indsamling. 35 initiativer drevet af unge indsamlede i alt 689.521 kr. Ifølge digital chef ved Danmarks Indsamlingen, Janne Bavnøj, var vi den skole, der samlede mest ind – ca. 14% af beløbet.

På grund af vores flotte resultat var der planlagt ekstra omtale i showet. Kl. 22.42 skulle en oversigt over de 5 DK CHANGEMAKERS, som indsamlede mest, vises på skærmen med

FGU Østjylland på førstepladsen. Desværre kom skiltet aldrig på skærmen pga. en menneskelig fejl. Vi er stolte af at have samlet mest ind og ærgerlige over, at anerkendelsen af elevernes indsats faldt ud af showet. Uanset er eleverne velfortjent stolte og de har fået mange gode oplevelser og opgaver ud af indsamlingen. Og heldigvis er historien om deres indsats også blevet fortalt på tværs af lokale og sociale medier hos Danmarks Indsamling, Din Avis i Randers og Syddjurs samt Randers Onsdag.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Mundtlig orientering fra FGU Storrådet.

Vedhæftet findes referater fra Storrådsmøderne d. 16.januar 2025 og 25.februar 2025

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at den mundtlige orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Mundtlig orientering.

Vedhæftet findes udkast til referat fra bestyrelsesmødet d. 6/12-2024. Afventer endelig godkendelse på næste bestyrelsesmøde.

Indstilling:

Direktionen indstiller til Bestyrelsen, at ordblindestrategi tages til efterretning.

Sagsfremstilling:

Link til strategien: <https://www.fguoj.dk/wp-content/uploads/2025/02/strategi-for-ordblindevenlige-laeringsmiljoeer-udgivelse.pdf>

Som det fremgår af nøgletalsrapporten har 34% af eleverne på FGU Østjylland ordblindhed.

I vores netop udgivende strategi beskriver vi vores mål og indsatser for et fortsat stort fokus på ordblindevenlige læringsmiljøer frem til 2027.

Vi beskriver også, hvordan vi allerede er rigtig godt i gang, fx:

- Vi har fokus på en tidlig indsats, idet ordblindevejlederne screener alle nye elever ved opstart, hvis der ikke er afdækket ordblindhed, før de starter.
- I dagligdagen er ordblindevejlederne tætte på eleverne og underviserne og med ude på værkstederne.
- Viden om ordblindhed og læse-skrive-teknologi er en del af onboarding af nye medarbejdere.

Centralt i de kommende indsatser står netop det, at ordblindevejlederne er med som co-teachers og sparringspartnere for underviserne. Ordblindevejlederne har udarbejdet et katalog over ordblindevenlige indsatser, som underviserne gerne vil igangsætte eller styrke på værkstederne i samarbejde med ordblindevejlederen på den pågældende afdeling. Derudover har vi bl.a. beskrevet følgende indsatser:

- Fortsat stort organisatorisk fokus på ordblindhed, som bl.a. sikres ved en høj grad af kommunikation mellem ledelse og ordblindevejledere.
- Fokus på øget viden om ordblindhed hos elever med ordblindhed og mulighed for oplevelsen af et fællesskab eleverne imellem, bl.a. gennem ordblindecafeer.
- Fortsat stort fokus på læse-skrive-teknologi og it, der virker.
- Ordblindevenlighed i institutionens kommunikation til elever og omverden, fx på hjemmesiden, foldere og velkomstbreve.
- En tydelig rolle- og ansvarsfordeling

På strategiens sidste side findes en oversigt over den igangværende proces for udarbejdelse af lokale handleplaner.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at Fremmødestrategien tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I bilagene findes FGU Østjyllands fremmødestrategi 2025-26 samt procesplanen herfor. Strategien indeholder pædagogiske retningslinjer samt forebyggende og responsive indsatser.

Strategien er udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af afdelingsledere, vejledere, undervisere og elever i efterårshalvåret 2024.

Undervejs i processen er der samlet input fra eleverne, bl.a. på den måde, at kvalitetschefen har besøgt de fem afdelinger og samlet alle eleverne, som her har drøftet og formidlet, hvad der for dem er de væsentligste fremmødefremmende faktorer.

Efterfølgende har udkastet til strategien være i høring hos medarbejdere og FGU-råd. Efter modtagelse af tre høringssvar er strategien justeret (Høringssvar er vedhæftet som bilag 3, 4 og 5)

Næste skridt er udarbejdelsen af lokale handleplaner.

Indstilling:

Direktionen indstiller til Bestyrelsen, at Trivselspolitikken inkl. handleplan godkendes

Sagsfremstilling:

Bestyrelsen godkendte på mødet i september FGU Østjyllands trivselspolitik og som opfølgning følger hermed handleplan. Handleplanen er nu indarbejdet i politikken, som derfor er til gen-godkendelse.

Ændringerne siden sidst er:

- Afsnittet om vores systematiske tilgang til trivselsarbejdet er flyttet ind i handleplansafsnittet s. 4.
- Handleplansafsnittet er udvidet med to afsnit:
 - *Vi arbejder med trivselsfremmende tiltag på flere niveauer s. 4*
 - *Vi sikrer, at trivselspolitikken elementer er kendte af elever og medarbejdere ved at s. 5*
- Proceduren for den årlige elevtrivselsundersøgelse er uddybet s. 6-7.

Forud for bestyrelsesmødet i september blev trivselspolitikken kvalificeret af undervisningsmiljørepræsentanter på alle afdelinger og ledergruppen. Derudover har den været i høring hos alle medarbejdere og de lokale FGU-råd. Der indkom ingen høringssvar.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at Antimobbestrategien tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I bilagene findes FGU Østjyllands antimobbestrategi 2025-26 samt procesplan herfor.

Strategien udspringer af FGU Østjyllands trivselspolitik og indeholder både forebyggende indsatser og en handleplan til brug ved tilfælde af mobning.

Strategien er udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af to afdelingsledere, to medarbejdere og tre elever, hvoraf to er undervisningsmiljørepræsentanter, og den tredje er ungeambassadør.

Efterfølgende har udkastet været i høring hos medarbejdere og FGU-råd. Der indkom ingen høringssvar.

Næste skridt er udgivelse af strategien og sikring af, at strategien er synlig og kendt af alle på skolen. Tiltag herfor er beskrevet i strategien.

Indstilling:

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at GDPR årsrapport tages til efterretning

Sagsfremstilling:

Punkt fra bestyrelsens årshjul

Som bilag 1 vedhæftes den foreløbige GDPR rapport fra DPO Ivan Sommer, FGU-DK. DPO forventes at have den endelige rapport klar ultimo marts 2025 og eftersendes til bestyrelsen.

Indstilling:

At bestyrelsen træffer beslutning om at gøre brug af fuldmagtsordning.
Samt at nedenstående forslag til ændring i forretningsordenen godkendes.

Fremstilling:

Formandskabet/direktionen vil undersøge muligheder for en beslutningsdygtig bestyrelse, i situationer med fremmøde af for få stemmeberettigede bestyrelsesmedlemmer på et bestyrelsesmøde. Formandskabet/direktionen undersøger forskellige muligheder, fx en fuldmagtsordning.

Vi har modtaget følgende vurdering fra FGU Danmarks jurist:

"En løsning kunne måske være, at I kunne bruge fuldmagt til de møder, hvor ikke alle kan komme, og hvor der skal træffes vigtige beslutninger. Dog vil det kræve, at I skriver det i jeres forretningsorden, at dette er en mulighed. I vil ikke kunne lave en generel fuldmagt, som løbende gælder – det skal være en konkret til det konkrete emne/møde.

Et forslag til en formulering kunne være:

"Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af [de stemmeberettigede kka] medlemmerne er til stede. I særlige tilfælde kan bestyrelsesmedlemmer dog give fuldmagt til en anden bestyrelsesrepræsentant for at sikre bestyrelsens beslutningsdygtighed, efter nærmere aftale. Stemmeafgivningen kan ske ved skriftlig fuldmagt til en anden bestyrelsesrepræsentant. Det er dog en forudsætning, at fuldmagten afleveres før afstemningens gennemførelse og indeholder navn på både afgiver og modtager. Intet bestyrelsesmedlem kan uanset fuldmagt afgive mere end én stemme ekstra."

Sagsfremstilling

Leopardvej og Grenåvej fremvises som den sidste del af bestyrelsesmødet