

REFERAT FGU Østjylland d. 18-03-2026

Mødedato Onsdag d. 18. marts 2026 kl. 08:00

Mødested Engboulevarden 30, 8960 Randers SØ

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af regnskab 2025.....	4
Opfølgning på revisionens anbefalinger.....	5
Budgetopfølgning inkl. regnskabskontrol.....	6
Lukket.....	7
GDPR årsrapport.....	7
Status på FGU Østjylland.....	8
Elevdata.....	11
Nyt fra FGU Storrådet.....	13
Status på FGU-DK.....	14
Stillingtagen til hvilke oplysninger, der er undergivet tavshedspligt, jf. forvaltningsloven, og evt. be	15
Evt.....	16

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at dagsordenen godkendes.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at regnskab 2025 godkendes.

Direktionen indstiller, at bestyrelsen bemyndiger Vicedirektøren til at foretage regnskabsindberetningen på virk.dk

Sagsfremstilling

Revisor Peter Nørrevang deltager under punkt 2

Gennemgang af årsrapport og revisionsprotokollat

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at bestyrelsestjeklisten godkendes

Sagsfremstilling

Revisoren har ikke fundet væsentlige anbefalinger.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Vedhæftet som bilag findes opfølgning for 2025 på institutionen samt de enkelte afdelinger.

Indstilling:

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at GDPR årsrapport tages til efterretning

Sagsfremstilling:

Punkt fra bestyrelsens årshjul

Som bilag 1 vedhæftes GDPR rapport fra DPO Ivan Sommer, FGU-DK.

DPO forklarer i rapporten hvordan Danmark er mål for hybrid angreb primært pga. krigen mellem Ukraine og Rusland, samt at trusselniveauet er højt på ransomware og phishing. Desuden nævnes at FGU-sektoren har været udsat for phishing angreb, og en enkelt FGU har sendt penge til cyberkriminelle.

DPO laver fremadrettet flere phishingkampagner rettet mod FGU's medarbejdere, for at teste vores fælles modstandsstyrke og evne til at identificere cyberkriminelle.

FGU-sektoren er pålagt webfiltrering, så vores elever ikke kan tilgå alle websider. Der mangler fortsat oplæg fra Statens IT til, hvordan vi implementerer denne lovgivning.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at status tages til efterretning

Sagsfremstilling:

Projektnyt:

I regionens kommende puljerunde søger vi et større projekt i samarbejde med 7 erhvervsskoler og et århusiansk gymnasium omkring fællesskaber og demokrati. Derudover søger vi selv nogle mindre projekter omkring kunst i undervisningen og synliggørelse af FGU gennem elevarbejder.

Vi er ved at opstarte et projekt i samarbejde med Børns Vilkår; *Fælles-skaberne på FGU – styrker elever og underviseres fællesskabskompetencer*.

Storrådet har medvirket til udvikling af et valgfag med arbejdstitlen Pippipsykologi. Det handler om at turde springe ud i det man endnu ikke har prøvet. Udviklingen af valgfaget er støttet af Region Midtjylland.

Overordnet følger vores projektportefølje elevernes ønske om, at arbejde med mental helbred og fællesskaber.

Sidst er vi i gang med anden runde af projekt *Bedre overgange* sammen med vores lokale erhvervsskoler. Vi søger nye typer samarbejde som dels skaber bedre kendskab mellem erhvervsskole og FGU, dels afprøver nye former for brobyggende aktiviteter som camps, overgangsfag som kombinationsforløb mv.

Produktionspædagogiske hegnspæle:

Vi har lavet en model som illustrerer vores produktionspædagogiske tilgang. Den har vist sig gavnlig for såvel nye som gamle undervisere, da den komprimerer og forenkler en svær tilgængelig forståelse af praksislæring. Se bilag 4

EPX:

Valget har sat en midlertidig stopper for indholdsforhandlingerne som var berammet til påbegyndelse i marts måned. Parallelt hermed er de lokale forhandlinger omkring institutionslandskabet gået formelt i gang. De forventes at køre over det næste 1½år. Lokalt deltager vi interessefællesskabet vedr. EPX med erhvervsskolerne og gymnasierne under Randers kommune.

Rejseholdet:

FGU-rejseholdet har afgivet rapport. Den er generelt positiv i beskrivelsen af samarbejdet mellem KUI og FGU. Rejseholdet har, med involvering af KUI/FGU, udarbejdet 26 anbefalinger. Se Bilag 5.

Vores 4 kommuner og vi vil gerne videreudvikle vores gode samarbejde med afsæt i rejseholdets anbefalinger. Vi forventer at etablere et fælles internat ultimo 2026.

Ungeløftet:

FGU Østjylland indgår i partnerskaber med vores fire kommuner i Ungeløftsregi. Vi er i tæt dialog omkring FGU's muligheder for at bidrage til ungeløftet. Det er vores opfattelse, at vi, med redskaber som vores pædagogiske praksistilgang, kombinationsforløb og ikke mindst erhvervstræning, aktivt kan understøtte de kommunale jobrettede indsatser. Ungeløftet spiller rigtig fint sammen med vores strategiske indsats for at styrke vores erhvervsrettede indsats.

Aktuel status fra udvalgte områder/afdelinger:

Engboulevarden:

Foråret er på vej til Engboulevarden, og Ejendomsservice (EST)-eleverne har strøget det

sidste salt på fortovene for denne gang – tak for det store arbejde til dem!

Der er indrettet Fitness på Grenåvej på overetagen. Resultatet er nu et inspirerende lokale til både mental og fysisk træning, GRÅK, og både store og små værksteder gør ugentligt brug af Fitness/bevægelse.

I det nye år har Engboulevarden lagt hus til besøg af ca. 115 elever/undervisere/UU-vejledere fra skoler og specialskoler i Randers, hvor FGU Østjyllands Ung-til-Ung-ambassadører stolte præsenterede *deres egne personlige fortællinger*. Så seje elever.

Flere hold og værksteder har haft oplæg fra bl.a. Headspace (trivsel ind i uddannelsesvalg), Sikker Trafik, Randers Kommune: ryge – og nikotinstop, alkohol og søvn. Kunst og Musik har hentet inspiration til deres digitale stop-motion-projekt og deltaget i workshop på The Animation School i Viborg i et tæt samarbejde med kunstner Anni Holm, alt imens Sundhed og Bevægelse har engageret sig i Royal Run og stiller med tre hold 2. pinsedag i maj-solskinnet flot ikklædt nye løbesko sponsoreret af Green Comfort.

En god portion elever meldte sig til Jobdating i Arena Randers, og det kom der flere gode snakke og oplevelser ud af. Ligeledes er Kloge-hænder på programmet for flere hold i denne uge.

Transport står endnu engang for indsamling til Afrika, så de i et tæt samarbejde med Globus og FANT igen kan levere fodbolde og kunststofgræsbaner.

Mens vi afventer den nye bygning, er Metal og Klar+ rykket sammen på Grenåvej, hvor Metal-eleverne har indrettet deres eget værksted, og Klar+-eleverne allerede tilbyder bilrengøring og snart bilvask fra deres område.

Engboulevarden melder klar til foråret og ser frem til kommende måneders aktiviteter, bl.a. SKILLS i Hjørring, fagintroducerende kombinationsforløb, valgcafé i samarbejde med elevforeningen Modstrøm, opstart af ny DSA-underviser og BOS-værksted pr. 1/4, DLD-introduktion til personalet og besøg af SF's folketingspolitiker Charlotte Broman Mølbæk, der ønsker at møde og tale med vores kære elever. Sidst er der afholdt stort og vellykket valgmøde i samarbejde med Modstrøm.

Hadsten:

Fællesskaberne er blevet markant styrket siden vores fællesskabsdag med Børns Vilkår i november 2025. Om der er en direkte sammenhæng, er svært at sige, men vi oplever i høj grad, at fællesskabet både på værkstederne og på tværs af holdene er i tydelig udvikling. Det er en fornøjelse at se, hvordan eleverne vil hinanden det bedste. Det skaber en god atmosfære på skolen og giver et solidt fundament for både faglig og personlig udvikling. Vi står samtidig over for en spændende periode. Der arbejdes aktuelt med planer om at etablere et femte værksted, som endnu ikke er endeligt på plads. Samtidig reducerer vi i AGU-delen for i stedet at kunne tilbyde yderligere et PGU-værksted. Tider, trends og unges behov ændrer sig, og det fordrer, at vi løbende justerer vores tilbud.

Målet er at skabe et stærkere og mere tydeligt FGU-tilbud i Favrskov, hvor der er et bedre match mellem elev, værksted og motivation – og hvor tilbuddet opleves som både relevant og attraktivt.

I det tidlige forår forventer vi igen at være fuldtallige på medarbejdersiden, hvilket vil styrke vores mulighed for at fastholde og videreudvikle kvaliteten i det daglige arbejde.

Kombinationsforløb:

I de kommende uger sender vi godt 200 elever på tværs af afdelingerne afsted til kombinationsforløb, hvilket vidner om et stærkt og velfungerende samarbejde med Tradium, Randers Social- og Sundhedsskole samt Viden Djurs. Kombinationsforløbene spiller en central rolle i at give eleverne et realistisk indblik i uddannelses- og jobmuligheder og understøtter overgangen til videre uddannelse eller beskæftigelse. Samarbejde med erhvervsskolerne har fungeret virkelig godt og gnidningsfrit i år – det sætter vi stor pris på.

Erhvervsindsats/EGU:

Der opleves fortsat stor efterspørgsel efter mentorforløb i projektet Lige Adgang, hvilket

understreger et tydeligt behov for tæt, relationel støtte til elever i deres søgen efter uddannelse eller beskæftigelse.
Derudover fokuserer vi, som tidligere nævnt, vores ressourcer målrettet mod ungeløftet.

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Vedlagt som bilag 1 er nøgletalsrapport med FGU Østjyllands seneste nøgletal.

På s. 6 findes et overblik over rapportens vigtigste nøgletal. Bemærk, at der denne gang er overgangstal for sidste halvår af 2025 og resultater af elevtrivselsundersøgelsen.

Her følger nogle nedslag:

- Vi har 552 elever pr. 01.12.2025 i FGU Østjylland fordelt på spor. Heraf er 17% på nedsat tid. Elevtallet er udtryk for en stigning på Engboulervarden. Mht. fordelingen på spor, sker stigningen på PGU.
- Udover kortet på s. 14 som viser elevernes bopæl ift. den afdeling, de går på, har vi i denne rapport tilføjet en tabel, som viser fordelingen af eleverne pr. kommune og afdelinger.
- Fra s. 17 findes overgangstal for perioden 16.08.2025 – 15.01.2026 sammenlignet med samme periode sidste år. Det skal særligt bemærkes, at der er en stigning i overgange til EUD og et nogenlunde tilsvarende fald i overgange til beskæftigelse.
- I 3. og 4. kvartal 2025 var 17% af institutionens aktive elever i erhvervstræning, mens 28% var i kombinationsforløb.
- Elevernes fremmøde lå i 3. og 4. kvartal 2025 på 71% mod 69% samme periode 2024. Hadstens fremmøde tal er lig det i 2024, mens der er tale om en stigning i fremmødet for de fire andre afdelinger. For alle kommuner er der tale om en stigning i fremmødet i 2025 sammenlignet med 2024.

Elevtrivselsundersøgelse (ETU)

Ultimo 2025 gennemførte vi den årlige elevtrivselsundersøgelse. Spørgerammen er defineret i [denne bekendtgørelse](#), og elevernes svar behandles af STIL, som gør resultaterne tilgængelige for os på uddannelsesstatistik.dk. Herefter analyserer vi resultaterne, som præsenteres på alle afdelinger (fælles), FGURåd og hold (holdets egne resultater) i samarbejde med undervisningsmiljørepræsentanterne.

Resultaterne

Den gennemsnitlige elevtrivsel ligger for FGU Østjylland på 3,9 i 2025. Det er 0,1 over landsgennemsnittet. På institutionsniveau er vi steget 0,1 på indikatoren *faglig trivsel*.

Svarprocenten

I 2025 var vores svarprocent 79,0%, hvilket er en stigning i forhold til 2024. På de enkelte afdelinger er det gjort en indsats for at opnå en så høj svarprocent som muligt:

- Løbende fulgt svarprocenten og fulgt op på de resterende elever
- ETU blev drøftet på FGU-rådsmøde inden afvikling
- Tilbud om, at eleverne kunne deltage i fælles opsamlingsheat med hjælp til teknikken
- Besvarelserne blev udført under PASE-undervisningen og fulgt op på de hold, hvor der manglede besvarelser hvor afdelingsleder hjalp de resterende i gang med at svare
- Løbende orientering af underviserne om svarprocenterne for deres hold og derved holdt fokus på at få så mange svar som muligt.

Antimobbestrategi

Vedhæftet som bilag er hver af de fem afdelingers foreløbige evaluering (medarbejdere og FGU-råd) af vores antimobbestrategi.

De foreløbige evalueringer viser, at

- der generelt er stort fokus på de forebyggende tiltag. Det varierer fra afdeling til afdeling (og nogle steder fra hold til hold) hvilke tiltag, der har størst fokus, men generelt vægtes buddyordninger, det gode introduktionsforløb og tydelige interne retningslinjer for, hvordan man er sammen på holdene.
- sociale aktiviteter vægtes forskelligt, men der hvor det ikke er vægtet så højt, er der aftalt større fokus i denne evaluering. Her hjælper det også, at vejret bliver bedre ift. fx at kunne gå ud og spille bold sammen på tværs af hold.
- Der er enighed om, at der på afdelingerne opleves ingen eller meget få tilfælde af mobning, og at der handles hurtigt og grundigt, når det opstår.
- Generelt vurderes det, at proceduren for indgriben fungerer.
- På Brusgård peger FGURådet på, at det er vigtigt, at underviserne er opmærksomme på, om noget ændrer sig efter, der er igangsat en handleplan.
- Medarbejderne i Ryomgård peger på, at de gerne vil inddrage Hold fast i højere grad, end de har gjort hidtil, i tiden efter man er blevet bekendt med mobning.

Strategien evalueres næste gang i forbindelse med dens udløb ultimo 2026.

Fremmødestrategi

Vedhæftet som bilag er hver af de fem afdelingers foreløbige status (medarbejdere og FGU-råd) på deres respektive handleplaner til fremmødestrategien.

De foreløbige evalueringer viser bl.a., at

- Alle afdelinger har arbejdet med buddyordninger i forskelligt omfang. I Hadsten har det ikke fungeret i praksis, og eleverne i FGURådet oplever, at det ikke bruges længere. På de fire øvrige afdelinger er der gode erfaringer med det, og der arbejdes systematisk med buddyordninger som en del af elevens introduktionsforløb på de fleste hold.
- På alle afdelinger arbejdes med forudsigelighed og en tydelig dagsstruktur, bl.a. via ugeskemaer, morgen- og farvelmøder.
- Introduktionsforløbet er generelt et fokuspunkt, og både elever og medarbejdere melder tilbage, at det fungerer.
- Det er forskel på, afdelingerne imellem, om man endnu er startet på at følge procedurene for de responsive indsatser. Det er endnu for tidligt at evaluere på dem.
- På alle afdelinger sendes der hver måned data til medarbejderne på fremmøde/fravær på afdelings-, hold og elevniveau. Dette tiltag vurderes at have en god effekt ift. en målrettet indsats.

Data (jf. nøgletalsrapporten) viser, at der på alle afdelinger er et højere fremmøde i aug-dec 2025 end samme periode 2024.

Strategien evalueres igen ved dens udløb ultimo 2026.

Undervisningsmiljøvurdering, opfølgning:

UMV-kortlægningerne er opdateret med status på handleplanerne (sidste to sider i hver fil). Engboulvardens kortlægning var ikke klar på sidste bestyrelsesmøde, men den er nu op to date. Findes på <https://fguoj.dk/noegletal/#umv>)

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Mundtlig orientering fra FGU Storrådet.

Vedhæftet findes referat fra Storrådsmødet d. 25.februar 2026

Indstilling

Direktionen indstiller til bestyrelsen, at den mundtlige orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Mundtlig orientering.

Vedhæftet findes dagsorden fra bestyrelsesmødet d. 12.12.2025 samt 20.02.2026

